

 **Plena**  
inclusión  
Don Benito  
Extremadura

**50**  
ANIVERSARIO  
1972-2022

**MEMORIA**  
2022/2023



## **MEMORIA 2022/2023** **NUESTRA MISIÓN**

“Nuestra misión es atender y apoyar el proyecto de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, para alcanzar el mayor grado de calidad de vida posible”



# MEMORIA 2022/2023

## SALUDA NUESTRA PRESIDENTA

Queridos todos, socios, familias, trabajadores, amigos y cuantos conformamos esta asociación para la que, de un modo u otro, hemos adquirido compromisos.

Quiero aprovechar estas páginas de la Memoria Anual 2023, desde las que me dirijo a vosotros, para hacer un balance de análisis y reflexión sobre las actividades desarrolladas, y agradecer el trabajo realizado por todos y cada uno, para avanzar en nuestro proyecto común.

Plena Inclusión Don Benito es una Asociación de carácter familiar que pertenece al movimiento social más grande de España sobre la discapacidad Intelectual, la robustez y fuerza de nuestra entidad para afrontar cualquier reto, es gracias a las 280 Familias, 138 Profesionales y 332 personas con discapacidad Intelectual y del desarrollo, y 440 socios entre numerarios, adheridos y corporativos. Pero no son nuestros números los que avalan nuestra relevancia, sino nuestras acciones propias de la entidad en un marco de participación, consolidando la prestación de servicios, proporcionando los apoyos necesarios a las personas y sus familias para garantizar la calidad de vida y avanzar en la inclusión real.

Las siguientes páginas de esta memoria anual son el reflejo de años de aprendizaje, fortaleza y resiliencia. Es un año especial para el equipo de Junta Directiva, que acude a su primera cita de la Asamblea General, que, como órgano supremo de gobierno de esta Asociación, nos confirió desempeñar las funciones delegadas tal como establecen los estatutos de nuestra entidad.

Y en el que tomamos el testigo de nuestros predecesores, para seguir el proyecto marcado en años anteriores.

Desde el año 2022 a esta fecha, hemos tenido el honor de celebrar el 50 aniversario de nuestra creación, tal y como estaba previsto. En el acto de inauguración de la exposición “50 AÑOS, EN 50 IMAGENES” pudimos poner en valor que los resultados son el trabajo consecutivo de personas que vinieron antes que nosotros y nos dejaron el camino sobre el que hemos seguido construyendo nuestra asociación.

El primer encargo que recibimos de la Asamblea fue iniciar el proceso para construir el II Plan Estratégico de nuestra entidad. Aprendiendo de las lecciones del plan anterior, ha sido una prioridad alcanzar a todo el mundo en la contribución a este plan. Para ello hemos creado un grupo motor en el que están personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales y junta directiva.

En la actualidad estamos terminando la fase diagnóstica, algunas conclusiones serán publicadas en esta asamblea, y me gustaría sobre todo destacar, el modo como lo abordamos en la I Jornada “El plan eres tú: participa” que celebramos este año.

La participación fue enorme y el hecho de reunirnos más de trescientas personas, en torno a la misma motivación, construir una mejor forma de apoyar a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias, nos permitió vivir momentos esperanzadores de recuperar la sensación de un movimiento asociativo vivo, interesado en su futuro y dispuesto a trabajar en él. Este plan seguirá necesitando la colaboración de todos.

Este año iniciamos un enorme reto que dejó abierto la anterior asamblea, y que tuvimos que arrancar



definitivamente, PROYECTO MI CASA, probablemente el pilotaje más innovador de servicios de vivienda que se haya desarrollado hasta ahora y que tenemos la oportunidad de empezar.

Se han puesto en marcha tres viviendas para 12 personas totalmente integradas en la comunidad, con unas condiciones de infraestructura y recursos pensadas en las personas y en su inclusión, que nos ayudarán a confirmar que otro modo de vida independiente para las personas con discapacidad es posible. Que inició a primeros de enero y en el que vemos cada día crecer, un proyecto que ha supuesto la incorporación de 24 profesionales y que está siendo mirado y admirado en toda España para confirmar la viabilidad de este modelo.

Desde octubre del año pasado, contamos con un nuevo marco legal por el que se rigen nuestros servicios con la ley de conciertos sociales. Fue un procedimiento de urgencia que se debe confirmar este año con la firma de un nuevo concierto, y en el que esperamos queden resueltas definitivamente las incertidumbres de financiación que sufrimos prácticamente desde toda nuestra existencia como entidad y como modelo de servicio público privado.

De hecho, a nivel económico la entidad sigue arrastrando un déficit entre los ingresos que percibimos de SEPAD y Educación con los gastos que incurrimos en estos servicios. Gracias a nuestra capacidad de obtener otros ingresos mediante apoyos desde nuestro CEE Minusval, donaciones, patrocinios, fundaciones de entidades aseguradoras, banca y otros hemos reducido nuestro resultado negativo en el ejercicio 2022 a solo 10.000 €, cifra menor de la prevista.

Lamentamos la pérdida de Lucas Moreno Acuña que nos dejó recientemente y al que las personas de Habilitación Funcional le dedican un sentido recuerdo.

Una vez más y en relación con todo lo escrito en estos párrafos, es justo hacer referencia a la dedicación y el esfuerzo de todos los profesionales, un equipo bien formado, implicado, humano y vocacional que, sin el buen hacer de todos ellos estos resultados no hubieran sido posible. Gracias a todos



**Marisol Dovado Félix**  
**Presidenta Plena Inclusión Don Benito**



# **QUIÉNES SOMOS**

# MEMORIA 2022/2023

## QUIÉNES SOMOS

**PLENA INCLUSIÓN DON BENITO** es una Asociación privada sin ánimo de lucro fundada en 1972.

Este año finalizamos las celebraciones de nuestro 50 aniversario.

Fue declarada de Utilidad Pública por el Consejo de Ministros en Junio de 1978. Plena Inclusión Don Benito se encuentra federada en la Ilma. Federación de Asociaciones Plena Inclusión Extremadura y en la Confederación Nacional Plena Inclusión. El órgano máximo de decisión es la Asamblea General constituida por todos los socios. Ésta elige al órgano de gobierno que es la Junta Directiva en cuya cabeza se sitúa la Presidencia. En la Asamblea del presente año 2023, los socios podrán elegir con su voto a dos nuevos vocales que se presentan para cubrir dos vacantes por renuncia voluntaria de dos vocales.

Apoyamos a personas con discapacidad intelectual y sus familias en cerca de 30 localidades de Cáceres y Badajoz además de Don Benito.



# ***ESTRUCTURA ORGANIZATIVA***



ASAMBLEA GENERAL

JUNTA DIRECTIVA

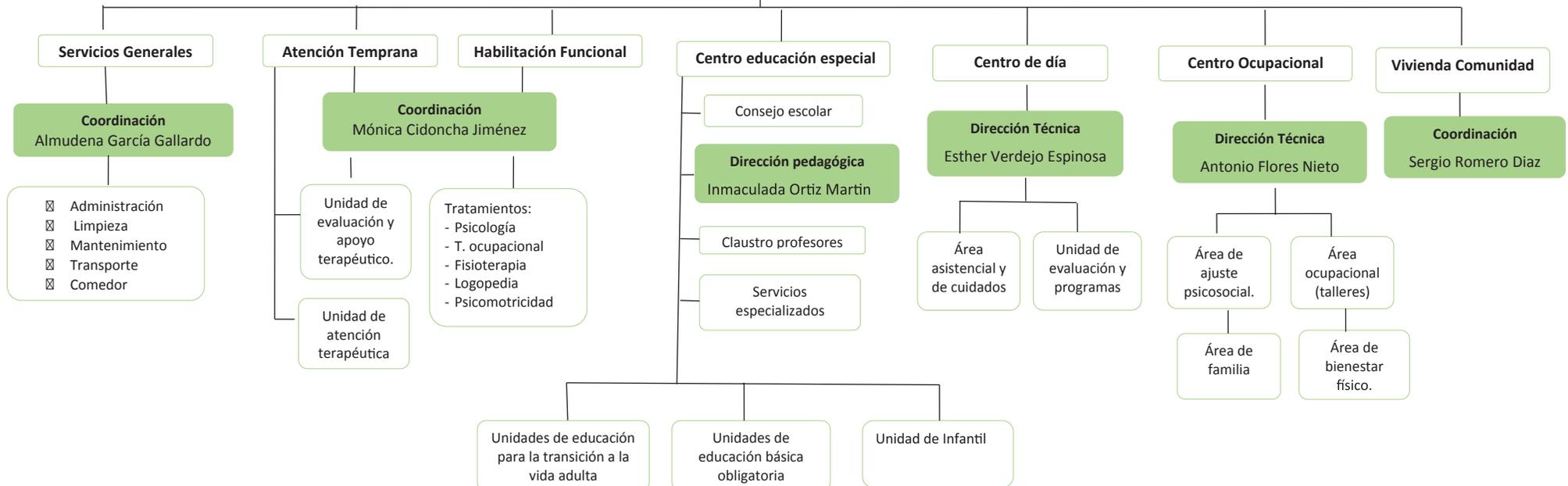
**Presidente:** M<sup>a</sup> Soledad Dovado Félix  
**Vicepresidente:** Emilia Crucera Sierra  
**Secretario:** Ramón Martín Sólo de Zaldívar  
**Tesorero:** Pedro Mansilla Parra  
**Vocales:** Jose M<sup>a</sup> Crucera Exojo  
Juan Jose Martin Jaramillo  
Antonio Huertas Huertas  
Ana M<sup>a</sup> Nieto Bahamonde  
M<sup>a</sup> Jose Guerrero Martin

DIRECCION-GERENCIA

Jose Antonio Parejo Corraliza

Áreas transversales

- ☑ Calidad
- ☑ Política de personas
- ☑ Apoyo a familias
- ☑ Comunicación
- ☑ Clubes Deportivos
- ☑ Ocio



# ***PLAN ESTRATÉGICO***

# MEMORIA 2022/2023

## PLAN ESTRATÉGICO

“El plan eres tu: participa” está siendo un ejemplo de participación en la elaboración de lo que será nuestro nuevo Plan para los próximos 4 años.

### 6 EJES                      6 PRIORIDADES

#### EJE 1. PERSONAS PROFESIONALES Y VOLUNTARIOS

Enfocará la estrategia a seguir con los recursos humanos de la entidad, tanto profesionales y voluntarios para lograr alinearlos con la estrategia, lograr los mejores, aumentar su motivación, compromiso y adecuarlo a las nuevas necesidades

#### EJE 2. INNOVACION

Trata de como la organización es capaz de transformarse en todas sus dimensiones para ofrecer nuevos modos de ser mas eficientes en su labor de mejorar la calidad de vida de las personas y sus familias. Esto incluye tecnología, y la digitalización. Es importante que las personas con discapacidad no pierdan este nuevo tren de la digitalización



#### EJE 3 PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y DEL DESARROLLO

Plena inclusión definirá las prioridades de acciones para avanzar en los derechos, en la participación de las personas en la asociación y en los órganos de representación, la accesibilidad cognitiva y otros elementos clave para sus vidas.



# MEMORIA 2022/2023

## PLAN ESTRATÉGICO

### EJE 4. FAMILIAS

La familia es junto con la persona el foco de nuestra misión. Por ello este eje desarrollará planes para lograr la participación en los planes de apoyo de su familiar, pero también en estructurar su participación en la entidad, en la vida asociativa y la creación de una red de apoyos entre ellas bajo un enfoque colaborativo.



### EJE 5. ESTRATEGIA

Evaluadas en el diagnóstico las fortalezas y debilidades, las oportunidades y las amenazas, este eje establecerá una estrategia para los próximos cuatro años, y ello supondrá replantearse la organización y el modo de hacer las cosas. Especial relevancia tiene el liderazgo compartido, que deberá avanzar en la participación de las personas y sus familias en los órganos de gobierno de la entidad.



### EJE 6. SOCIEDAD

Plena Inclusión Don Benito es Sociedad, incluir a las personas y sus familias en la sociedad con todas las consecuencias es prioritario. Ser visibles con participación activa en la comunidad, en los espacios públicos, en la contribución y la incidencia social es la base de este eje de nuestro plan estratégico.



# ***ATENCIÓN A LAS FAMILIAS***

# MEMORIA 2022/2023

## ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

El Servicio de apoyo a familias, Es un servicio que acompaña en su proyecto de vida a las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Es un servicio cercano, abierto y transversal.

El Servicio de Apoyo a Familias, es un servicio encaminado a prestar los apoyos necesarios a las familias de PDID, para que desempeñen los roles adecuados en cada momento de su ciclo vital.



A continuación, vamos a realizar una pequeña síntesis de los talleres y actividades realizadas durante el año:

### 1. GRUPO DE APOYO MUTUO.

Este grupo se reúne de forma mensual durante todo el año y tiene como objetivo brindar apoyo a las familias de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, a través de un espacio en el que se comparten vivencias y problemáticas comunes. Siete años desde que se puso en marcha y poco a poco va aumentando el número de miembros



### 2. TALLER DE BIENESTAR EMOCIONAL Y GESTIÓN EMOCIONAL

El miércoles 5 de Octubre, el Servicio de Apoyo a Familias de Plena Inclusión Don Benito, organizó dentro de las actividades concedidas por nuestra Federación, un TALLER DE BIENESTAR Y GESTIÓN EMOCIONAL.

Pasamos una tarde muy agradable de la mano de una experta en bienestar y gestión emocional, Elena Toribio, que ya nos ha acompañado durante varias ediciones y de nuevo hemos querido contar con su presencia.

La actividad tuvo una gran acogida por parte de todas las familias y participaron en ella un total de 30 personas entre familias y profesionales de la entidad. También participó una PCDI. Elena dio pautas para gestionar nuestras emociones de una forma saludable y para aprender a cuidarnos más a nosotros mismos.



### 3. TALLER DE ADORNOS NAVIDEÑOS

De nuevo este año hemos vuelto a organizar con nuestras familias la II Edición del Taller de Adornos Navideños, a la que asistieron 15 familias de los diferentes centros de la Asociación. Contamos con la colaboración de María José, madre de una usuaria del Centro Ocupacional, que un año más ha querido enseñarnos a realizar un pequeño oso navideño. Para endulzar la tarde hicimos una pausa en la que compartimos con las familias un café y dulces que ellas mismas hicieron. Esperamos seguir contando con este taller muchos años más.

### 4. DÍA INTERNACIONAL DE LAS FAMILIAS

Este año hemos continuado con la difusión de un vídeo en el que nuestras familias comparten con nosotros momentos felices e importantes para ellos). Nos han transmitido con mucho cariño, imágenes entrañables y llenas de emotividad y cotidianidad.



### 5. SESIÓN DE ASESORAMIENTO JURÍDICO TALLER JURÍDICO

Ocho familias de nuestra asociación han participado en una jornada que Plena inclusión Extremadura ha organizado para informar a las familias y personas con discapacidad intelectual, el miércoles día 14 de Junio, en Mérida, sobre la mayor reforma legal de su historia relacionada con las personas con discapacidad.

La magistrada delegada de Discapacidad, Patricia Gutiérrez Escobero, junto con expertos en la materia de distintas ramas del derecho como jueces, abogados, fiscales o notarios, han explicado la modificación de la legislación, que ha supuesto un antes y un después en cualquier aspecto relativo a la capacidad jurídica de las personas.

También se han realizado 2 sesiones durante 2022 on-line en el que han participado varias familias de nuestros centros



# MEMORIA 2022/2023

## ATENCIÓN A LAS FAMILIAS



### 6. ESTANCIAS DE CONCILIACIÓN FAMILIAR PROGRAMADAS

b. Puente de la Constitución 2022 (del 2 al 8 de Diciembre de 4 .(2021 alumnos del CEE.

d. Verano 13 .2022 usuarios de todos los centros

e. Semana Santa 2023 (del 3 al 9 de abril). 4 usuarios han participado en esta estancia

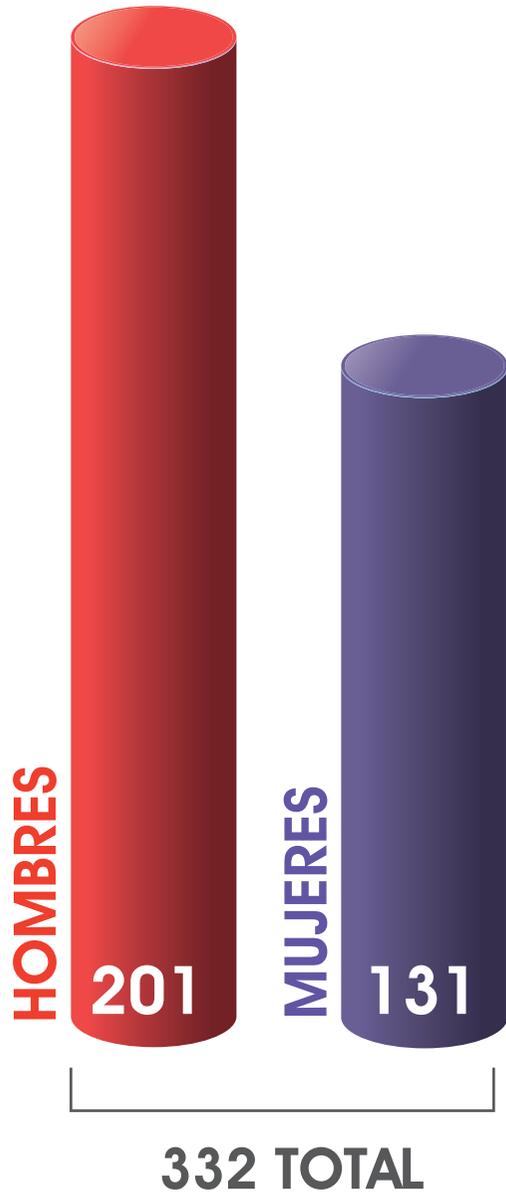
### 7. ENCUENTRO ESTATAL DE HERMANOS

Una familia de nuestra Asociación ha participado junto con un casi un centenar más de familiares de personas con discapacidad intelectual, en el 5º Encuentro Estatal de Hermanos y Cuñados, celebrado en Santiago de Compostela durante un fin de semana del mes de Noviembre y organizado por Plena Inclusión Extremadura y Fodonga de Plena inclusión Galicia.

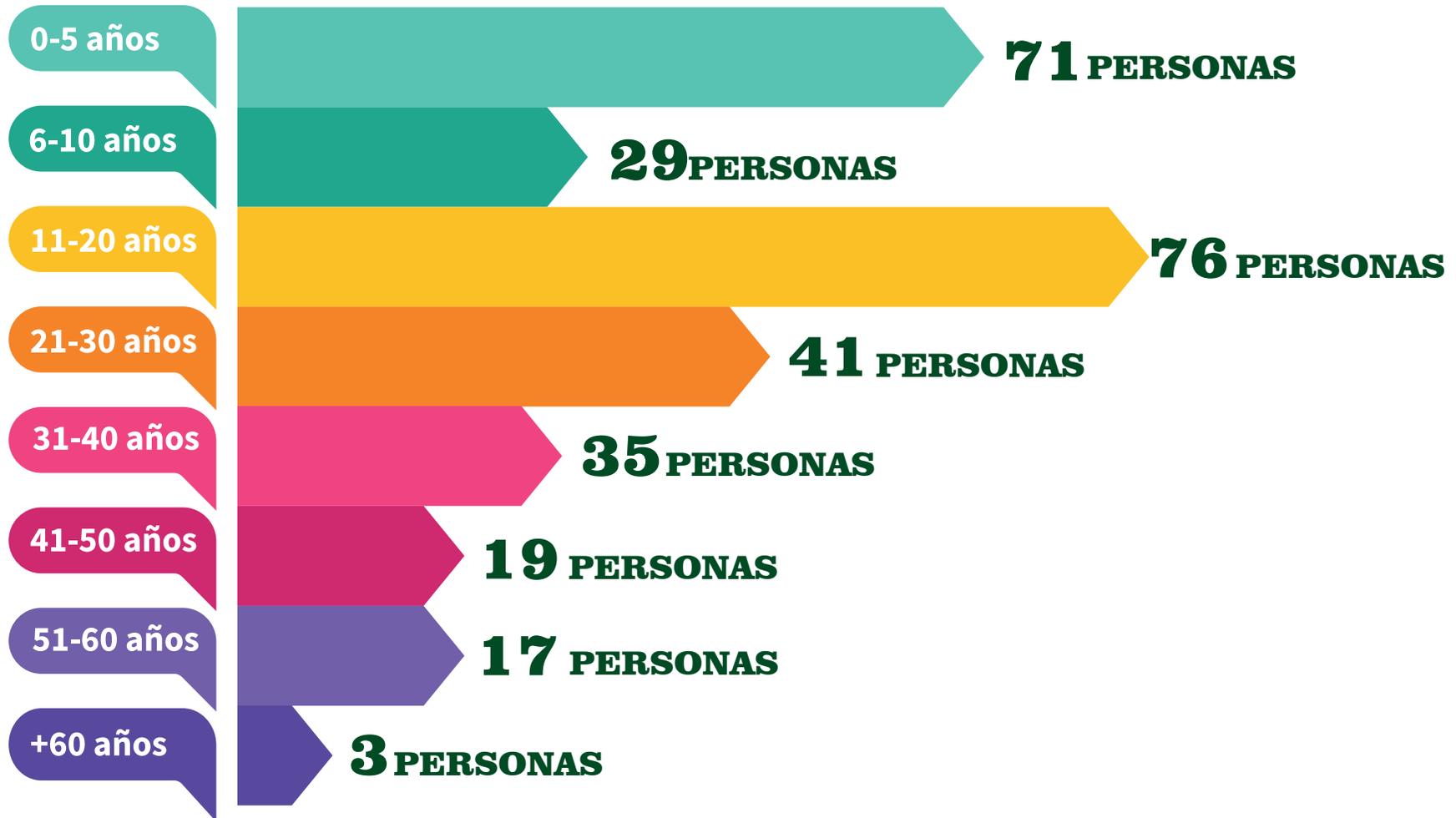
Una delegación de ocho personas de Extremadura, de Asociación Placeta, Plena Inclusión Don Benito, Aspa inca Cáceres y Plena inclusión Zafra, junto con familiares de otras 12 comunidades autónomas, han abordado temas de gran interés para el movimiento asociativo, como la Reforma Legal de la incapacitación jurídica o la vida en comunidad, entre otros.



# ***DATOS ESTADÍSTICOS***



EDADES DE LAS PERSONAS QUE ASISTEN A LOS SERVICIOS



# MEMORIA 2022/2023

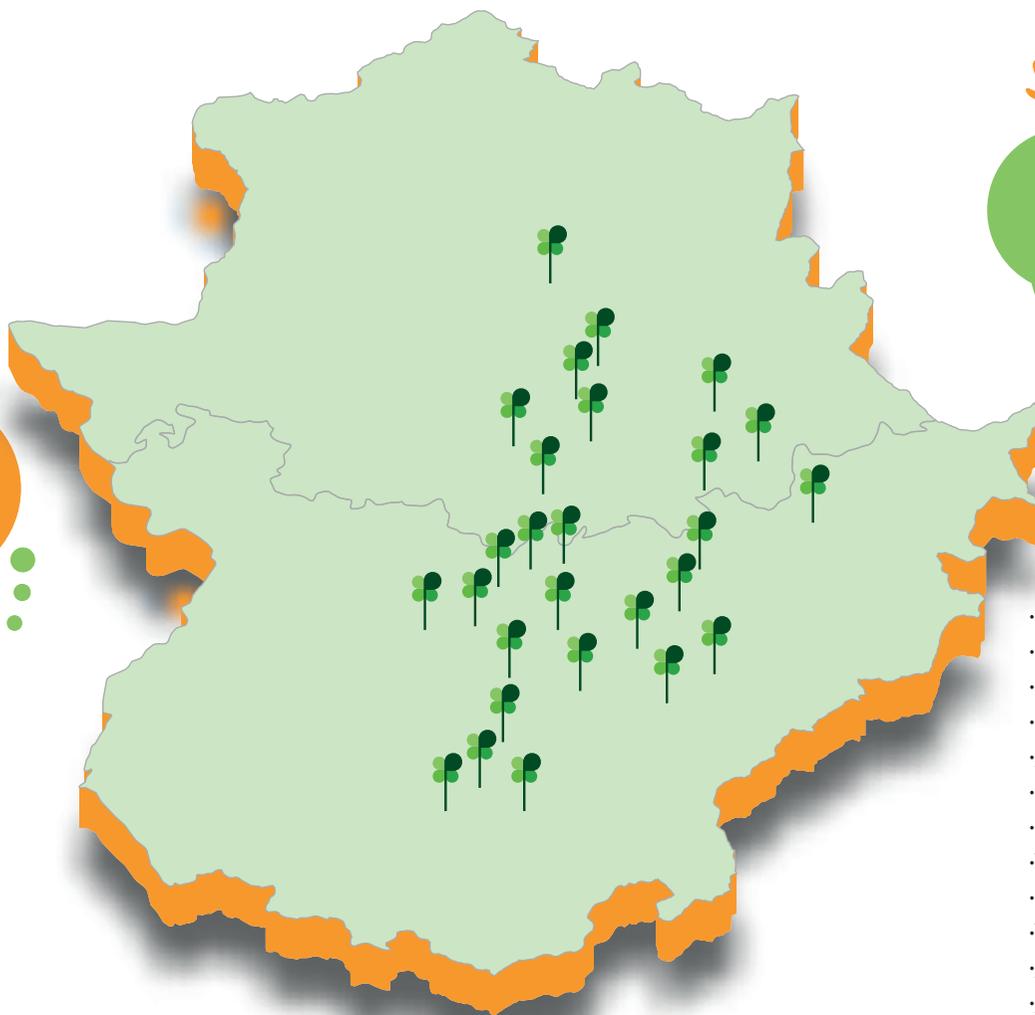
## COBERTURA GEOGRÁFICA

Plena  
inclusión  
Don Benito  
Extremadura

50  
ANIVERSARIO  
1972-2022

30  
LOCALIDADES

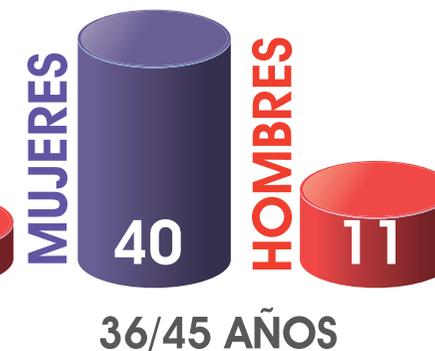
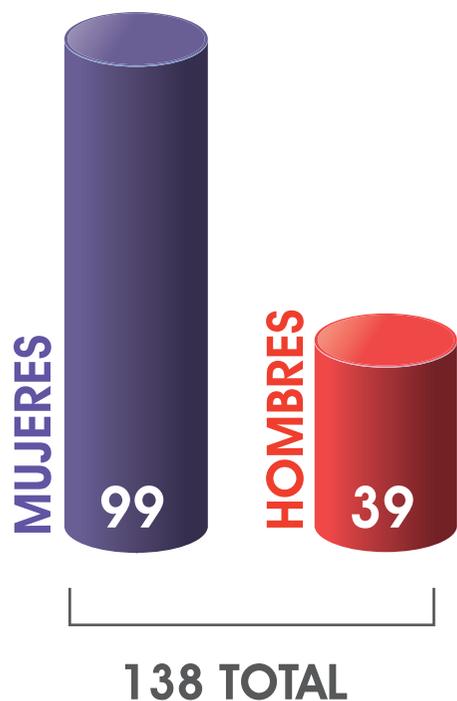
2  
PROVINCIAS

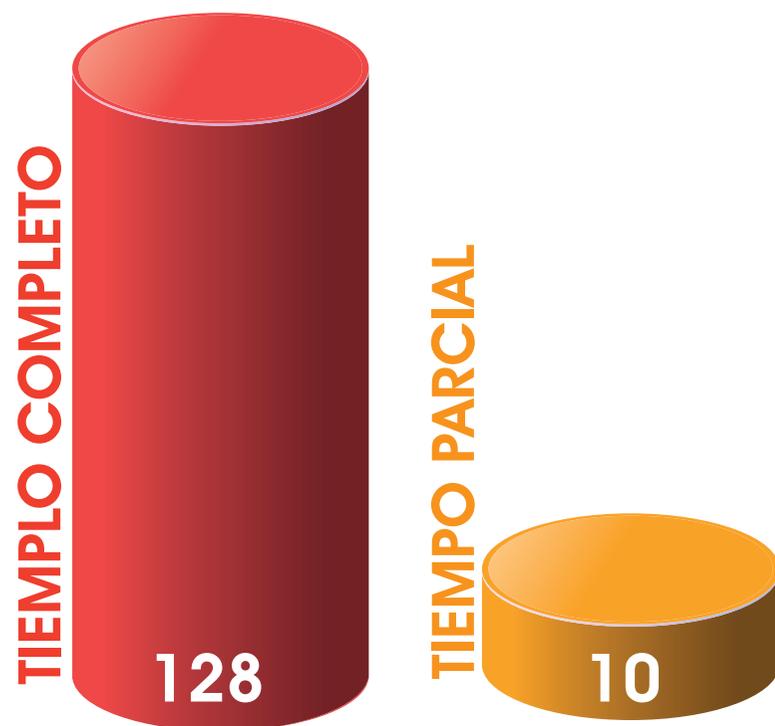


MÁS DE  
300  
PERSONAS  
ATENDIDAS

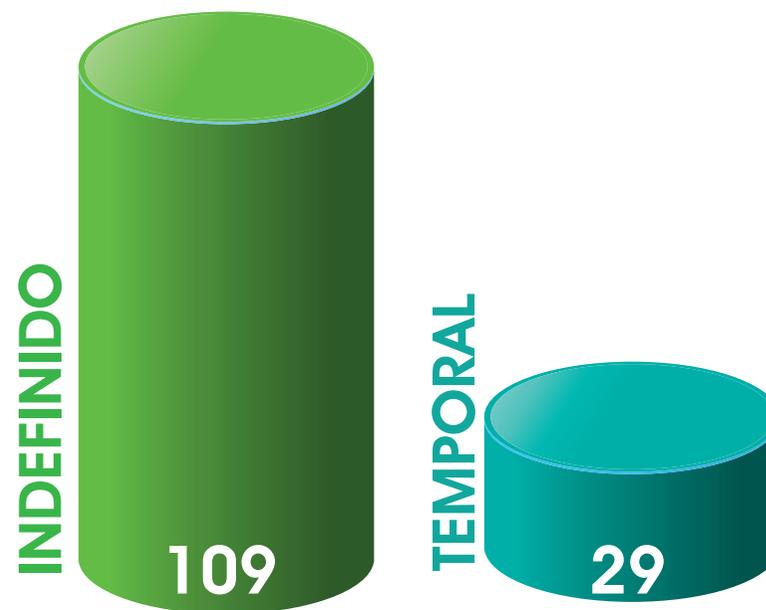
- Don Benito
- Miajadas
- Santa Amalia
- Guareña
- Almoharín
- Madrigalejo
- Manchita
- Valdehornillos
- Ruecas
- Valdetorres
- Abertura
- Alonso de Ojeda
- Campanario
- Casar de Miajadas
- Cristina
- Escorial
- Gargáligas
- La Coronada
- Mengabril
- Valdivia
- Villanueva de la Serena
- Vivares
- Yelbes
- Zarza de montánchez
- Medellín
- Valdetorres
- Vegas Altas
- La Haba
- Hernán Cortés
- Valle de la Serena

## POR TRAMOS DE EDAD





**TIPO JORNADA**



**TIPO CONTRATO**

# MEMORIA 2022/2023

## ECONÓMICOS

### INGRESOS

TOTAL INGRESOS  
3.436.265,8 €



INGRESOS POR SERVICIOS CONCERTADOS  
3.132.017,8 €



INGRESOS SOCIOS, DONACIONES Y APORTACIONES  
170.027,7 €



OTROS INGRESOS  
134.220,4 €



### GASTOS

TOTAL GASTOS  
3.446.545,7 €



GASTOS DE PERSONAL  
2.799.002,9 €



INTERESES  
6.952,2 €



SERVICIOS EXTERIORES  
572.709,2 €



AMORTIZACIONES  
67.881,4 €



**MEMORIA** 2022/2023



# ***MEMORIA DE LOS CENTROS***

# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO DE DIA



Durante el año 2022, la organización, gestión y desarrollo de los planes de acción del centro de día han ido enfocados a varias líneas de trabajo fundamentales:

- Enfoque centrado en la **FAMILIA**: Participación y conciliación familiar.
- Enfoque centrado en la **PERSONA**: Planes personales.
- Enfoque centrado en la **COMUNIDAD**: Inclusión social

El Centro de día es un servicio con una carácter abierto y accesible que da respuesta a las necesidades de las personas usuarias y a sus familias. Desarrolla una atención personalizada mediante la realización de actividades encaminadas a la adquisición y mantenimiento de habilidades de autonomía personal, habilidades sociales, de rehabilitación terapéutica y de ocio, así como acciones encaminadas a prevenir el incremento del deterioro físico, cognitivo y psíquico.



\*Programas desarrollados en la comunidad

El paquete de actividades y acciones realizadas en la comunidad ha sido amplio durante este año 2022 intentando conseguir la mayor presencia y participación en todos los entornos comunitarios posibles. La participación de las personas del centro de día en dichas acciones roza el %95.

Se han realizado un total de 14 programas en la comunidad de diversa índole:

•**Programas de carácter cultural:** “biblioteca”, “Coro”, “ocio”. 20 personas participan en dichos programas.

•**Programas de carácter medioambiental:** “ecoplena”, “senderismo”, “ecoparque”...18 personas participan en dichos programas.

•**Programas deportivos/rehabilitación terapéutica:**

Mantenimiento acuático, “Pádel”, “Hidroterapia”, “hipoterapia”, “terapia ecuestre”, “ejercicio te cuida”, “gimnasio”, “pádel”... 30 personas participan en dichos programas.

# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO DE DIA

Durante este año 2022 hay que destacar también la participación de 15 personas del Centro de día en competiciones deportivas de carácter federativo, todas ellas con licencia federativa. La participación en eventos deportivos ha ido en aumento y con compromiso de participar en competiciones el próximo año.

Solicitamos al SEPAD participar en programas Intergeneracionales. Este año hemos contactado con el “IES de Hostelería de Orellana” y estamos en su lista de entidades colaboradoras.

En el mes de marzo celebramos el día internacional de la mujer, el 8 de marzo. En el municipio de don Benito y en Santa Amalia se desarrollan diversas actividades para conmemorar ese día: “lectura de manifiesto”, “elaboración de recetas en el centro de mayores”, “senderismo”.. Participaron en estos eventos, un total de 20 personas del centro.

### Desarrollo de planes personales de apoyo. Enfoque centrado en la persona.

Utilizamos la plataforma IXIS para la gestión de los planes personales conforme al modelo de calidad de vida.

El enfoque centrado en la persona se dirige a profundizar, de forma integral, en la persona, a conocer sus inquietudes, necesidades, metas, intereses, etc con el fin de mejorar su calidad de vida física, psíquica, social y familiar.



La metodología de este enfoque ha consistido en un gran trabajo en equipo y un proceso de estudio de la persona continuado.

### El Enfoque Centrado en la Familia (ECF) . PARTICIPACIÓN EN PILOTAJES

En 2022 continuamos desarrollando el pilotaje de “Enfoque Centrado en Familia” y durante el año hemos realizado el plan de acción y desarrollado varias acciones de dicho plan.

Finaliza el pilotaje en diciembre de 2022 con el compromiso de continuar el próximo año. Un compromiso adquirido con la federación, Plena Inclusión Extremadura.

Durante este año se formaliza el plan de acción. Se llevan a cabo varias acciones dispuestas en dicho plan:



# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO DE DIA



**\*Convivencia familiar:** En diciembre 30 familias y 21 profesionales del centro participan en dicho evento.

**\* Participación familiar en la vida del centro:** Realizamos un día de puertas abiertas con una actividad concreta, “elaboración de una receta de repostería”. 4 familias participan.



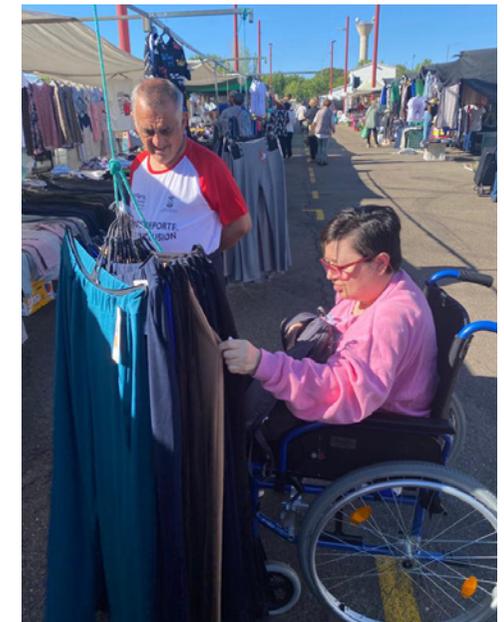
**\* Dinamización familiar**

**\* Formación específica en Madrid para integrantes del equipo motor.** La trabajadora social del centro y una familia realizan la formación.

### Acciones de conciliación de la vida Familiar

“Estancias Programadas” en las que han participado unas 11 personas usuarias del centro.

Este año con la puesta en marcha del Programa “Mi Casa”, ha sido tramitar la documentación con el SEPAD, de los usuarios que querían formar parte de él y posteriormente participar en elaboración de los Informes Individualizados, para que la Comisión conociera cada Situación,



# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO DE DIA

### FORMACION A PROFESIONALES

El equipo de profesionales del centro continúa formándose en aquella temática que más aporte a su trabajo.

- **Envejecimiento activo:** Eventos formativos federativos.
- **Enfoque centrado en familia**
- **Bases Neurológicas del desarrollo.** Enero y febrero.

Diferentes perfiles profesionales del centro (cuidadores/as, Terapeutas ocupacionales) han sido tutores de personas en prácticas:

- \*5 personas de prácticas del curso de atención sociosanitaria
- \*3 personas de prácticas de terapia ocupacional



# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO EDUCATIVO



El Colegio “NTRA. SRA. CRUCES” es un centro concertado con la Consejería de Educación y Empleo, cuya misión es que cada alumno con discapacidad intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en la sociedad. A través de una educación especializada, desde el colegio se potencia en cada uno de los alumnos las capacidades que pueden desarrollar y se promueve la inclusión educativa, laboral y social.



- Iniciamos el curso escolar 23-22 con un total de 53 alumnos repartidos en las tres etapas educativas concertadas (Educación infantil, educación básica obligatoria y Programas de transición a la vida adulta)
- Continuamos desarrollando los programas de Hidroterapia en las instalaciones de la piscina climatizada de Don Benito, el programa de Hipoterapia en el picadero “Las Cruces”, actividades deportivas y de ocio en el entorno comunitario.



- Todo el alumnado del colegio ha participado en las celebraciones pedagógicas desarrolladas por los docentes y con la implicación del personal complementario: Día del maestro, Navidad, Carnaval, Día de la paz, Semana escolar de Extremadura, Día de los Derechos del niño, Semana del libro, Semana escolar de la Salud.

# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO EDUCATIVO

- Mantenemos el compromiso de participación en todas las propuestas de Educación Inclusiva dentro del pilotaje “Transformación de centros” de Plena Inclusión Extremadura. Con ello pretendemos impregnar todas las actividades del colegio con un carácter de inclusión en la comunidad educativa de nuestra localidad, fomentando la participación de nuestros alumnos y alumnas con el alumnado de centros ordinarios.

- Trabajamos en la inclusión de nuestro colegio en la red intercentros educativos de la localidad para el desarrollo y participación en todas las actividades que se realizan en los colegios:

- **Consejo local de Infancia y Adolescencia del Ayuntamiento de Don Benito**

- **Actividades deportivas y de ocio en la comunidad.**

- Durante este curso hemos comenzado a desarrollar el Plan de Educación Digital para incorporarlo a nuestro proyecto de centro, partiendo de un análisis previo de la situación en que se encuentra nuestro colegio a nivel digital, hemos planteado unos objetivos a desarrollar en el próximo



curso cuya finalidad es dar un impulso a las competencias digitales de nuestros docentes.

- Nuestro centro está dentro de la Red de Educación de Extremadura en la que participan los directores de los centros educativos de Plena Inclusión Extremadura con el fin de compartir información, establecer pautas de actuación conjuntas, fortalecer alianzas a nivel educativo y trabajar por la inclusión.



- Un año más, se ha desarrollado el programa Conéctate a la escuela, concedido por la asociación Instituto Romano, en el que se ha fomenta el uso de las nuevas tecnologías en el aula.

# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO EDUCATIVO

•Participación en los programas promovidos por la Consejería de Educación:

•**“Programa de Consumo de Frutas y Hortalizas” para implantar hábitos de alimentación saludable**

•**“Leer en familia” Su objetivo principal es promover el gusto por la lectura en los alumnos involucrando a las familias en el proceso lector de sus hijos, y sistematizando, desde el colegio, estrategias que favorezcan la formación de una comunidad escolar lectora.**

•**Programa Educación para la Salud frente a la obesidad infantil y juvenil**



•Se ha incrementado la participación de nuestro alumnado en prácticas formativas en centros de trabajo (FCT): Una alumna en la empresa Lucybel, un alumno en el centro especial de empleo Minusval, una alumna en la copistería Los Abetos y una alumna el comedor de nuestra asociación. Además, un alumno ha realizado un curso de Atención sociosanitaria organizado por el SEXPE con prácticas en centros de ayuda a la dependencia.



•Nuestro centro continua participando en la Liga Robótica Extremeña en la categoría de Roboreto, con un grupo de 5 alumnos de la mano de la profesora Elisa Vidal Guimbert. Durante una vez en semana se han familiarizado con el estudio de la robótica al tiempo que aprenden y desarrollan otras habilidades cognitivas, además se han iniciado en la programación de un robot para ejecutar diferentes tareas, trabajando en equipo y aprendiendo de los errores.

•Participación en el concurso de relatos Felipe Trigo en el que una de nuestras alumnas alcanzó el primer premio en la modalidad de otros formatos con su comic “la siesta”

•Finalizamos el curso con dos excursiones:

**-Excursión a Matalascañas para alumnos y alumnas mayores de 14 años**

**-Excursión a Valdehornillos para alumnos y alumnas entre 10 y 12 años con grandes necesidades de apoyo.**

# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO EDUCATIVO



# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO OCUPACIONAL



El centro ocupacional ha vivido un año 23-2022 ha continuado empleando dos escenarios diferenciados para la prestación de sus apoyos. Por un lado, se han continuado desarrollando apoyos en la comunidad, donde se han llevado a cabo diferentes estrategias de prestación de apoyos, por un lado apoyos integrados en la comunidad, inclusivos o bien de carácter contributivo, de cara a generar un cambio de percepción en la comunidad.

Por otro lado dentro de las instalaciones de centro ocupacional se ha continuado con los apoyos en la ocupación, el entrenamiento en las actividades para fomentar las capacidades y autonomía así como en la gestión emocional y de conducta.



Se ha implementado la metodología PCP, la cual a través de la plataforma digital IXIS nos permite trazar planes de vida de cada persona, de forma consensuada entre las metas de cada persona, las valoraciones llevadas a cabo por los profesionales y el criterio de la familia. Poco a poco esta metodología abarcará a la totalidad de las personas del centro. Durante este periodo ya se han completado mas de 20 planificaciones centradas en la persona, lográndose un formato ágil y a la vez participativo de PCP.



# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO OCUPACIONAL

Esta metodología nos permite ofrecer apoyos de forma congruente con los planes de vida de cada persona, esto en gran medida nos compromete a trasladar la prestación de apoyos a escenarios comunitarios, así como a actividades concretas para cada persona.

Esto ha llevado a que en el ámbito deportivo desarrollemos dentro de un formato integrado en las instalaciones deportivas municipales el entrenamiento en múltiples disciplinas deportivas, pero que a su vez a nivel inclusivo logremos que 7 personas participen en cursos de natación de carácter público y en determinados clubes deportivos, así como otras 8 personas participen en el programa de mantenimiento para nuestros mayores “el ejercicio te cuida”. En el plano deportivo se ha culminado con actividades contributivas como el espacio deportivo plenafitnes, donde hemos podido ofrecer actividades deportivas compartidas con la comunidad, lo cual sin duda ha supuesto un paso más en nuestra inclusión como entidad en el entramado deportivo local. Hemos logrado numerosos éxitos en los juegos de deporte especial JEDES y así como la convocatoria



de dos deportistas para la selección extremeña en baloncesto y fútbol sala, quedando este último campeón de España por autonomías.

En el plano cultural, un total de 18 personas han participado de forma inclusiva en cursos públicos de pintura, talla de madera, dibujo, cerámica y restauración, fomentando la presencia activa en la comunidad. Este hecho, se ha visto reforzado con la participación en numerosas actividades inclusivas en centros de mayores, así como a las líneas de contribución a la comunidad tanto en población infantil a través de actividades de sensibilización una totalidad de siete centros de educación infantil y guarderías locales, como la organización de actividades para colectivos de edad avanzada.



# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO OCUPACIONAL

En este periodo se ha fomentado en gran medida la formación y orientación para el empleo donde además de los apoyos prestados desde el propio servicio, se han llevado a cabo formación a través de cursos y talleres dirigidos a este fin, organizados por Plena Inclusión Extremadura, por otras entidades en alianza con Plena Inclusión Don Benito y por nuestra propia entidad a través del programa “Paso a paso”. El centro ocupacional ha participado durante este periodo en el pilotaje nacional de empleo personalizado, un estudio donde se ha aplicado a 4 personas una serie de estrategias para encontrar empleo totalmente financiado por Plena inclusión Extremadura y con compromiso de contratación de al menos una de ellas.



A lo largo de este periodo se han logrado 3 inclusiones laborales, una de ellas en Minusval con carácter indefinido a tiempo parcial, y otras dos de carácter temporal una de ellas en una entidad pública local y otra en una entidad privada.



Desde el servicio de centro ocupacional se ha establecido un productivo convenio con la escuela de formación para adultos, donde se han llevado a cabo numerosas acciones coordinadas para que 6 personas de centro ocupacional puedan optar a lograr titulaciones oficiales en ESO y en certificado de obtención de competencias claves con un itinerario laboral. Además, se han establecidos las bases para incrementar dicha actuación coordinada en los siguientes cursos incrementando la participación de nuestra entidad en este organismo.

El centro ocupacional ha continuado prestando apoyos de calidad a todas las personas que lo conforman, también en sus instalaciones, generando aprendizajes y apoyos que generen calidad de vida asociado a los planes y metas personales. Se han realizado de forma continuada con todas las personas apoyos y entrenamientos diversos para el fomento de la autonomía personal, el empoderamiento y la reivindicación de derechos de las personas con discapacidad intelectual. También se han ofrecido numerosos apoyos para el control conductual y el bienestar psicológico generando en las personas un buen estado de bienestar emocional, a pesar del incremento de repunte de casos de intervención conductual fruto de alteraciones de salud mental derivado de la situación postpandemia.

# MEMORIA 2022/2023

## CENTRO OCUPACIONAL

Durante este periodo, los talleres han funcionado de forma desigual, viéndose algunas de nuestras líneas de ocupación afectadas por la situación económica inestable (crisis del metal, inflación...), pero logrando la flexibilidad de orientar a las personas a otras actividades ocupacionales cuando la situación lo requería.

El periodo 23-2022, por tanto, ha sido un periodo de apuesta por los apoyos en la comunidad y por la mejora de calidad de vida de las personas del servicio fruto de la elaboración de planes personales de apoyos derivados de metas, deseos y capacidades de las personas y sus familias.



# MEMORIA 2022/2023

## ATENCIÓN TEMPRANA



La Atención Temprana es un conjunto de acciones destinadas a niños y niñas de 0 a 6 años, que combinan de forma planificada y coordinada disciplinas como; fisioterapia, logopedia, audición y lenguaje, pedagogía terapéutica, terapia ocupacional, y psicología.

Con el objetivo de dar respuesta lo antes posible a las necesidades transitorias o permanentes que presentan los niños/as con trastornos en su desarrollo, o que tienen riesgos de padecerlos

La Atención temprana surge en los años 70, y su evolución ha sido constante desde el inicio.



A lo largo de los años, hemos pasado por diferentes protocolos de actuación, para proporcionar una intervención lo más preventiva posible.

La detección de cualquier alteración en el desarrollo de los primeros años de vida es primordial, debido a que, en esa etapa, se desarrollan un gran número de habilidades y destrezas que se serán la base del desarrollo evolutivo del niño/a.

En concreto, el equipo de Atención Temprana de Plena Inclusión Don Benito atiende a 68 niños/as de diferentes localidades (Don Benito, Miajadas, Medellín, Orellana, Valdehornillos...) y provincias, que pertenecen a nuestra amplia zonificación.

# MEMORIA 2022/2023

## ATENCIÓN TEMPRANA



Las sesiones son en horario de mañana para los niños/as de 0 a 3 años que no están escolarizados y de tarde para los niños de 3 a 6 años.

En la medida de lo posible el servicio se intenta acomodar a las necesidades familiares en la prestación de apoyos, aunque en ocasiones esta conciliación es difícil por el volumen de atención del servicio.

Durante este curso, hemos atendido un total de 18 tratamientos de mañana y 50 tratamientos de tarde.



Nuestra intervención siempre tiene como objetivo al menor, su entorno y su familia.

No podemos atender al niño sin contar con todo lo que le rodea, la familia ha de ser un elemento activo de la intervención y, los profesionales, debemos estar coordinados con cualquier otro profesional que intervenga con el niño/a, médicos, escuelas infantiles, colegios, equipos de orientación educativa....

Este curso hemos realizado reuniones con diversos centros educativos, CEIP Zurbarán, Francisco Valdés, San Gregorio, Claret, Nuestra Señora del Pilar, Donoso Cortés... también nos hemos coordinado con el equipo de Atención temprana y con los especialistas médicos que han sido necesarios.

Contamos con un amplio equipo multidisciplinar formado por; 2 logopedas, 3 fisioterapeutas, 2 maestras de audición y lenguaje y pedagogía terapéutica, 3 terapeutas ocupacionales, y 2 psicólogas.

La diversidad de perfiles profesionales, da lugar a un equipo que intenta dar cobertura a la diversidad de necesidades que aparecen en el desarrollo infantil. El equipo está continuamente formándose, y este curso hemos apostado por la formación en neurología. Todos los trabajadores del servicio asistieron a una formación en bases neurológicas del desarrollo.



# MEMORIA 2022/2023

## ATENCIÓN TEMPRANA

Este año, hemos continuado con nuestra presencia en redes sociales. Nuestra página surgió con el objetivo de dar visibilidad al trabajo que realizamos desde el servicio, y aportar contenido didáctico a la red de padres y profesionales que siguen nuestro perfil. Con el fin de dotar de herramientas para mejorar la calidad de vida de los usuarios/as que atendemos en nuestro centro.

En la actualidad contamos con más de 1.500 seguidores y unas 60 publicaciones. Las publicaciones que más me gustan han tenido son aquellas que muestran vídeos o fotos del desarrollo de nuestras sesiones.



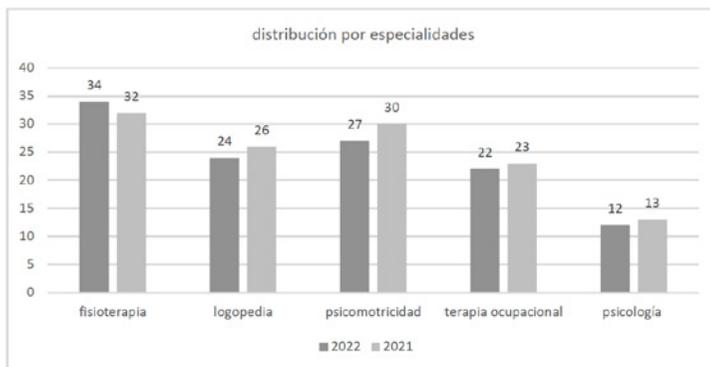
# MEMORIA 2022/2023

## HABILITACIÓN FUNCIONAL

El servicio de Habilitación funcional, forma parte de la cartera de servicios de atención a la discapacidad en Extremadura.

Los tratamientos están encaminados a mejorar un déficit o disfunción física, intelectual o sensorial de la persona con discapacidad, así como, mantener habilidades adquiridas en aquellos casos en los que por sus características especiales se requiera, con el objeto de lograr el máximo grado posible de autonomía personal e integración social. En personas con edades comprendidas entre los 6 y los 65 años y con un grado de discapacidad igual o superior al %33.

Atendemos tratamientos de diversas especialidades, psicomotricidad, fisioterapia, logopedia, psicología y terapia ocupacional. En algunas ocasiones, nuestros usuarios/as tienen concedidos más de un tratamiento y los profesionales del servicio se reúnen para planificar la intervención. La distribución por especialidades es la siguiente; 34 tratamientos de fisioterapia, 24 tratamientos de logopedia, 27 tratamientos de psicomotricidad, 22 tratamientos de terapia ocupacional y 12 de psicología.



\*Comparativa de los tratamientos por especialidad del año 2021 al 2022



Atendemos un amplio rango de edad de 6 a 65 años, siendo la franja de edad más demandada la correspondiente de los 6 a los 10 años.



\*comparativa de distribución por edad del año 2021 al 2022

En la medida de lo posible el servicio de habilitación funcional trata de acomodar las necesidades familiares (otras intervenciones privadas, asistencia a actividades de formación, horarios de padres...) a la prestación de apoyos, aunque en ocasiones esta conciliación es difícil por el volumen de atenciones que tenemos en el servicio.

En diciembre de 2021, se finalizaron las obras de las nuevas instalaciones. El año 2022, ha estado marcado por el cambio y el crecimiento de nuestro servicio. Los nuevos espacios, se han dotado de todo el mobiliario y material necesario para las sesiones.

# MEMORIA 2022/2023

## HABILITACIÓN FUNCIONAL

El equipo de calidad correspondiente al área de accesibilidad cognitiva, ha realizado un proyecto para adaptar nuestras instalaciones a todas las personas que apoyamos.

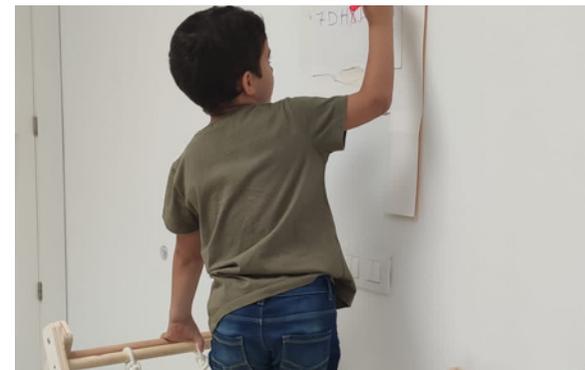


Las nuevas instalaciones, han favorecido la acreditación de nuevas plazas. Tenemos capacidad para 210 tratamientos, esto duplicaría la capacidad de años anteriores.

A partir de septiembre y atendiendo a las nuevas modificaciones de la ley del trabajo respecto a la situación de los trabajadores temporales. Muchos de los profesionales del servicio han pasado de tener un contrato temporal a un contrato indefinido. Esto ha favorecido la estabilidad en horas y horarios para los trabajadores del servicio de habilitación.



En la actualidad el servicio cuenta con un amplio equipo multidisciplinar, compuesto por; 2 Fisioterapeutas, 3 Psicomotricistas, 3 Terapeutas Ocupacionales, 3 Logopedas, 2 Psicólogos y 1 Trabajador Social. Para dar cobertura a todas las necesidades de los usuarios/as que recibimos.



# MEMORIA 2022/2023

## SERVICIOS GENERALES

La atención directa necesita para ser efectiva un equipo de apoyo compuesto por 19 personas. La administración y soporte informático, el servicio de limpieza, el equipo de mantenimiento, el servicio de cocina, comedor y transporte son elementos esenciales de nuestro día a día.

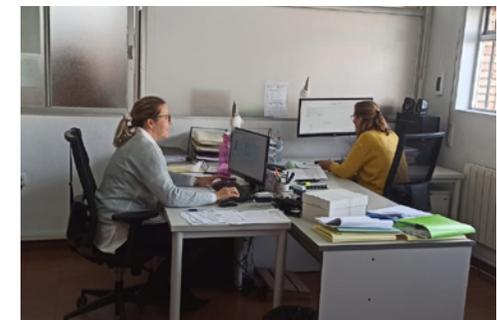
La Administración tanto financiera, laboral y fiscal, seguridad y salud, recepción, informática y protección datos lo componen un equipo 5 personas.

El servicio de Cocina y Comedor tiene cuatro personas produce 50.000 comidas cada año.

El servicio de transporte en el que se integran personal de atención directa de los centros y 4 personas específicas que realizan 9 rutas diariamente, más de 1000 km diarios y más 250.000 km cada año.

El servicio de limpieza está compuesto por 4 personas, dos en cada sede. Dos personas componen el servicio de mantenimiento de instalaciones, reparaciones. Gestionan nuestra flota compuesta por 8 vehículos, 5 de ellos para ruta con una antigüedad media de 4 años.

Todos ellos dan soporte tanto a la sede de avenida de Madrid, las tres naves de nuestro centro ocupacional las instalaciones del gimnasio y las tres viviendas del nuevo proyecto MI CASA: UNA VIDA EN COMUNIDAD



# MEMORIA 2022/2023

## MI CASA



Mi Casa es un proyecto de innovación social que propone una nueva vida para personas con discapacidad intelectual, autismo y parálisis cerebral. Una vida en la que puedan relacionarse con sus vecinos, ir a los comercios, disfrutar de su ocio... En definitiva, una vida en comunidad.

“**Mi casa: una vida en comunidad**” es un proyecto de Plena Inclusión a 3 años (2024-2022), que trata de explorar vías para que estas personas puedan vivir y estar incluidas en sus pueblos y barrios, con el apoyo que necesiten.



El proyecto pretende mostrar evidencias que avalen como un nuevo modelo de apoyo a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, desde un enfoque comunitario y con una relación coste/resultados adecuado, mejora la calidad de vida de éstas y garantiza la participación y desarrollo comunitario. Pretende contribuir al desarrollo de políticas públicas sobre la desinstitucionalización y la transformación del modelo de cuidados de larga duración.

El proyecto propone experimentar y explorar soluciones a la institucionalización, y, por tanto, soluciones comunitarias, desde 2 vías:

- **Desinstitucionalización:** generar soluciones que contribuyan a que personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y con grandes necesidades de apoyo institucionalizadas transiten, de forma segura y elegida, hacia viviendas en la comunidad.
- **Prevención de la institucionalización:** generar soluciones preventivas que eviten nuevos ingresos de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que están en riesgo de ser institucionalizadas, facilitando que puedan desarrollar actividades en la comunidad.



# MEMORIA 2022/2023

## MI CASA



El proyecto experimenta en los tres elementos que son capitales para avanzar hacia la desinstitucionalización:

- **Vivienda.**
- **Centros de atención diurna (centros ocupacionales y centros de día).**
- **Apoyos en comunidad.**

Hace una aportación de valor en los siguientes ámbitos:

- Diseño y pilotaje de modelos de vivienda y apoyos comunitarios, que promuevan procesos de desinstitucionalización y prevención de la institucionalización, a través de sistemas de apoyos personalizados, contando con ayudas técnicas en su vida diaria.
- Apoyo a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias en la toma de decisiones y en los tránsitos a lo largo de todo el proceso, generando metodologías y roles de apoyo de referencia en el apoyo a la toma de decisiones.



- Contribución a la transformación de los factores físicos y culturales de las instituciones generando las condiciones necesarias para procesos de tránsito centrados en las personas y evitando nuevos ingresos en instituciones.
- Desarrollo de servicios de apoyo comunitario que contribuyan a que las personas puedan realizar sus proyectos de vida en la comunidad.
- Capacitación a profesionales para garantizar un cambio cultural en la organización y en sus prácticas diarias, generando aprendizajes que faciliten buenas prácticas en los procesos de tránsito y los servicios de apoyo comunitario.
- Fortalecimiento de las comunidades locales mediante la contribución de estas personas a la comunidad.
- Cambios institucionales, facilitando la transformación de los servicios.



# MEMORIA 2022/2023

## MI CASA

- Refuerzo de la cooperación y colaboración institucional entre los servicios sanitarios y sociales para garantizar que las personas con más necesidades de apoyo reciban los apoyos especializados que necesiten, desde los recursos comunitarios.



- Explora el valor que aportan las tecnologías, para aumentar la autonomía en las viviendas, el apoyo a las personas y el seguimiento del proyecto.
- Analiza la relación coste/resultado y la calidad de vida del modelo piloto comparándolo con el modelo actual basado en la atención residencial institucional.
- Genera conocimiento que servirá de base a medidas políticas y normativas, contribuyendo a posibles cambios legislativos y de financiación de los servicios de vivienda y vida independiente, que reconozcan el derecho de las personas con más necesidades de apoyo a una vivienda en comunidad y contribuir al desarrollo de políticas públicas que promuevan la desinstitucionalización.
- Incide, sensibiliza y colabora con agentes comunitarios y locales clave para generar contextos comunitarios que sean acogedores e inclusivos.



- De esta manera, el proyecto permite generar un aprendizaje colectivo y un intercambio de experiencias y buenas prácticas que supondrán un salto cualitativo en la forma de concebir los servicios sociales y las políticas públicas de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y con grandes necesidades de apoyo.



# MEMORIA 2022/2023

## MI CASA

El proyecto trabaja con dos perfiles nuevos, la facilitadora del proceso de tránsito y el conector comunitario los cuales tienen como funciones:

- **Elaborar los planes de transición de cada persona y en las acciones vinculadas a la prevención de la institucionalización en los centros de atención diurna.**
- **Coordinar a agentes implicados en el plan para la prestación de apoyos.**
- **Acompañar a las organizaciones prestadoras de servicios.**
- **Desarrollar el plan de trabajo en cada territorio.**
- **Hacer seguimiento económico del proyecto en cada comunidad autónoma.**

Todo ello implica que debe conocer muy bien a la persona y a su contexto de vida, asegurándose que ésta tenga el máximo control en todo lo que se haga y decida. Acompañando, junto con su profesional de referencia y/o facilitador del Plan de Vida, a las personas que van a transitar a las viviendas contando en todo el proceso con la persona (centro) y su Círculo de Apoyo. En Plena Inclusión Don Benito se han puesto en marcha tres viviendas en el centro de la localidad, que cuenta con 4 PDI por vivienda, personas con grandes necesidades de apoyo, grado de dependencia III o porcentaje de discapacidad igual o superior al %75, pero dentro de esta definición se incluye a aquellas personas que, pudiendo no presentar algunas de las condiciones antes mencionadas, presentan graves problemas de conductas que limitan significativamente su funcionamiento, un total de 12 personas y a su vez 24 profesionales de atención directa, una facilitadora, un conector comunitario, una psicóloga y un responsable de proyecto.



Actualmente en dichas viviendas, se encuentran un total de 10 personas, con las cuales se trabaja y se espera conseguir como resultados, cambios culturales y estructurales en las organizaciones prestadoras de apoyo, cambio en el modelo de apoyo a las personas, cambio en el modelo de apoyo de los profesionales y cambio en las relaciones y conexiones comunitarias.

Se han realizado diferentes apoyos y entrenamientos diversos para el fomento de la autonomía personal, el empoderamiento y la reivindicación de derechos de las personas con discapacidad intelectual. También se han ofrecido numerosos apoyos para el control conductual y el bienestar psicológico generando en las personas un buen estado de bienestar emocional.

Prestando apoyos a todas las personas que conforman las unidades de convivencia, generando aprendizajes y apoyos que generen calidad de vida asociado a los planes y metas personales, para así lograr una calidad de vida plena.



# MEMORIA 2022/2023

## MI CASA

A lo largo de estos meses de inicio del proyecto, y centrándonos en un proyecto abierto a la ciudadanía, se ha trabajado para que diferentes personas que han realizado el tránsito a las viviendas, realicen cursos de formación los cuales estaban en sus metas personales, de los cuales, tras el proceso teórico formativo, han realizado prácticas en diferentes empresas de la localidad.

Se han usado servicios públicos, que personas recién llegadas a las viviendas, no conocían o no sabía cuál era su uso en concreto, y tras las visitas a estos servicios le han sacado gran partido.

En definitiva, se apuesta un proyecto de innovación social, con un sistema de apoyo ágil, flexible y adaptado, siempre basado en el apoyo activo y la personalización, y cambiando el modelo de intervención con personas con grandes necesidades de apoyo.





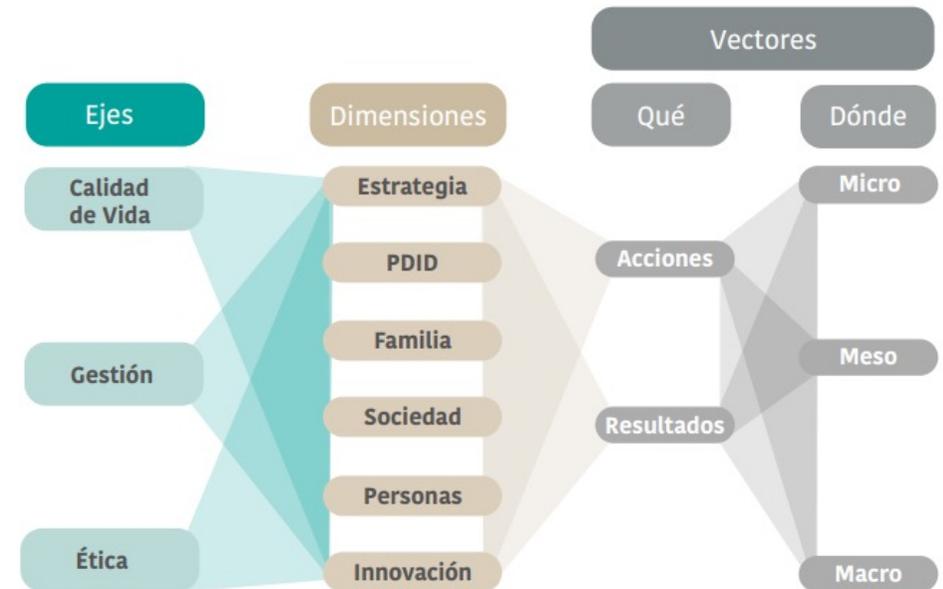
# ***CALIDAD***

# MEMORIA 2022/2023

## CALIDAD

Plena inclusión Don Benito, se ha sumado al grupo de entidades que a nivel nacional han decidido apostar por el nuevo modelo de CALIDAD PLENA, el cual supone una actualización del modelo de calidad en el que la asociación ya estaba inmerso y acreditado en el nivel DESPLIEGE. Esta revisión pretende:

- Incorporar al Modelo los nuevos conceptos que han ido enriqueciendo el Movimiento Asociativo y que han ido modificando su misión y visión, generando nuevas maneras de afrontar a los nuevos retos.
- Mantener diferentes niveles de acreditación de la aplicación del Modelo de manera que se ajuste a la realidad de cada organización, en plena inclusión Don Benito realizaremos una evaluación global de la entidad en la totalidad de las dimensiones que mide el modelo.
- Proponer un nuevo proceso ágil de autoevaluación. Simplificar los trámites del proceso de acreditación, incorporando diferentes mejoras que las organizaciones.
- Servir de guía hacia nuevos enfoques y metodologías
- Digitalizar el ámbito de Calidad Plena.



Gráfica 2: Arquitectura del Modelo de Calidad Plena 2022

En nuestra entidad incorporar este modelo nos va a servir de guía para:

- Poner a la persona y su familia en el centro Plena inclusión Don Benito, de cara a disponer o recibir apoyos dignos y significativos para sus vidas, tras ser escuchadas y/o captadas sus necesidades y expectativas, así como sus preferencias y elecciones.

# MEMORIA 2022/2023

## CALIDAD

-Transformar la organización buscando mejoras para dar respuestas a las necesidades de las personas. Para poder ofrecer los apoyos adecuados a cada persona. Transformar los modelos antiguos de asistencialismo cambiándolo por un sistema de apoyos individualizado, global y en la comunidad.

- También para que profesionales y voluntarios varíen sus roles, dejar de ser las que proponen actividades, las planifican, las organizan y guían la participación de las personas con discapacidad; para constituirse en apoyos facilitadores del conocimiento y la información, de la toma de decisiones por parte de cada una de las personas con discapacidad, actuando como asistentes que no mediatizan su participación voluntaria ni coartan su autorrepresentación.

- Trabajar de forma ética y ser eficientes y gestionar bien todos sus recursos De estas claves podemos deducir



En nuestra entidad, ya hemos solicitado el proceso de acreditación, no hemos dado de alta en el servicio de evaluación de calidad plena (SECP), hemos conformado el equipo de autoevaluación y todos los miembros de dicho equipo transversal han sido formados en el nuevo modelo. Los siguientes pasos nos llevarán a evaluarnos a través de 128 aspectos que determinarán nuestro autoinforme, el cual será revisado por un equipo de evaluadores externos quienes nos visitarán, comprobarán lo argumentado en nuestro informe de autoevaluación y nos determinarán el nivel de calidad asignado. Todo un reto que sin duda nos llevará a mejorar

Quien	Acciones	Para quien
Organización	Solicitud de acreditación o contraste	Federación
SECP	Alta de la organización en el SECP Asignación usuario y contraseña en la aplicación	Organización
Organización	Conformación del Equipo de Autoevaluación + Formación	Organización
Organización	Proceso de autoevaluación Identificación de fortalezas y necesidades de mejora en los 3 ejes Indagación de los temas para evaluar de 3 dimensiones (contraste) o 6 dimensiones (acreditación)	SECP
Organización	Presentación del Informe de Autoevaluación y el Plan de Mejora Aportación de evidencias	SECP
SECP	Asignación del Equipo del Club de Evaluación	Club evaluación
Club evaluación	Evaluación de los documentos aportados Identificación individual y consenso sobre las dudas a plantear en la Evaluación Externa Planificación de la Evaluación Externa	Organización
Club evaluación	Evaluación Externa	Organización
Club evaluación	Informe de Evaluación Consenso sobre Puntos Fuertes y Áreas de Mejora Puntuaciones de las Dimensiones y del Plan de Mejora Recomendaciones	Organización SECP
SECP	Certificado de Acreditación o Contraste	Organización



# ***EVENTOS ASOCIATIVOS***

# MEMORIA 2022/2023

## EVENTOS ASOCIATIVOS

 **Plena  
inclusión**  
Don Benito  
Extremadura

 50  
ANIVERSARIO  
1972-2024

### **22 JUNIO ELECCIONES ASAMBLEA**

La asamblea elige nueva junta entre dos listas que concurrieron a las elecciones

### **4 JULIO CONVENIO CON FUNDACIÓN IBERCAJA**

Firma de ayuda concedida por la Fundación

### **4 JULIO ELECCION NUEVA PRESIDENTA**

Los vocales de la nueva Junta directiva eligen presidenta a María Soledad Dovado Felix.

### **20 JULIO PRESENTACIÓN ACTOS 50 ANIVERSARIO**

Rueda de prensa a los medios con los actos previstos para la celebración de este importante.

### **8 SEPT. PROTAGONISMO EN LOS ACTOS DÍA DE EXTREMADURA**

### **28 SEPT. VISITA DEL ALCALDE**

Nuestro Alcalde visita el Colegio, a los alumnos y maestros.

### **14 NOV. VOLUNTARIOS EN EL DUATLÓN DOÑA BLANCA**

Nuestros chicos y chicas con su voluntariado apoyaron la prueba.

### **12 NOV. CELEBRARTE**

Nuestra imprenta estuvo presente en la muestra con sus productos Bodas y novios



# MEMORIA 2022/2023

## EVENTOS ASOCIATIVOS

**Plena**  
inclusión  
Don Benito  
Extremadura

**50**  
ANIVERSARIO  
1972-2024

### **24 NOV. SEMANA DE LA DISCAPACIDAD (PRESENTACIÓN)**

Rueda de prensa de presentación de la semana de la discapacidad

### **2 DIC. PRESENTACIÓN PROYECTO “MI CASA”**

Presentación de nuestra presidenta, acompañada del presidente de Plena Inclusión Extremadura y Alcalde del comienzo de MI CASA.

### **2 DIC. JORNADAS SOBRE LA EVOLUCIÓN DEL MODELO DE AYUDAS**

Sesión de trabajo con la participación del SEPAD, Plena Inclusión Madrid y Don Benito en una interesante jornada de trabajo.

### **31 ENERO INAUGURACIÓN EXPOSICIÓN 50 ANIVERSARIO**

Con la asistencia del Alcalde, Presidente de Plena Extremadura, todos los presidentes de Plena Inclusión /Aprosuba inauguraron la exposición.

### **8 DE MARZO DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

Durante la semana personas de nuestra entidad participaron activamente en la conmemoración de esta celebración

### **25 MARZO ÉXITO JORNADAS “EL PLAN ERES TÚ: PARTICIPA**

Se realizó el evento con la asistencia de más de 300 personas con una gran participación de todos los grupos de interés.

### **19 MAYO ALCALDE RECIBE A LOS MEDALLISTAS**

La reciente participación en los JEDES de nuestros alumnos y personas de los diferentes servicios fue reconocida en el Salón de Plenos del Ayuntamiento por nuestro Alcalde.

### **15 JUNIO MARISOL DOVADO ENTRA EN LA DIRECTIVA DE P.I. EXTREMADURA**

Nuestra presidenta resulta elegida miembro de la Junta Directiva de Plena Inclusión Extremadura en la Asamblea General celebrada



“Queremos ser una organización con reconocimiento social, cohesionada y comprometida con un proyecto común que, a través de nuestros valores éticos desarrolle el proyecto de calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual y su familia, a lo largo de su ciclo vital con la mayor autonomía organizativa””

